



Datenschutzhinweise über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens in der Best Secret Gruppe

(Stand 12.2022)

Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens in der **Best Secret Gruppe**. Welche Daten wir von Ihnen verarbeiten und zu welchem Zweck dies erfolgt, ist von der Ausgestaltung des jeweiligen Bewerbungsverfahrens abhängig.

DATENVERARBEITUNG INNERHALB DER BEST SECRET GRUPPE

a) Allgemeines

Im Rahmen der Geschäftstätigkeit ist es unabdingbar, dass regelmäßig Daten auch zwischen den Niederlassungen und Geschäftsbetrieben ausgetauscht werden, um die konzernweite Zusammenarbeit zu fördern und zu ermöglichen. Aus diesem Grund beschränken sich zentrale Prozesse nicht nur auf den Bereich einer einzelnen Konzerngesellschaft, sondern erstrecken sich auch auf andere Konzerngesellschaften. Die Gesellschaften der Best Secret Gruppe arbeiten deshalb in vielen Bereichen zusammen und fungieren im datenschutzrechtlichen Sinn als sogenannte gemeinsam Verantwortliche.

b) Informationen über den wesentlichen Inhalt des Vertrags bei gemeinsamer Verantwortlichkeit innerhalb der Best Secret Gruppe

Vor diesem Hintergrund haben die Mitgliedsunternehmen der Best Secret Gruppe einen Vertrag als gemeinsam Verantwortliche i.S.v. Art. 26 in Verbindung mit Art. 4 Nr. 7 DSGVO geschlossen, um die Sicherheit der Verarbeitung und die effektive Geltendmachung Ihrer Rechte zu gewährleisten.

Dieser Vertrag regelt insbesondere die folgenden Punkte:

- a) Gegenstand, Zweck, Mittel und Umfang sowie die Zuständigkeiten und Verantwortung hinsichtlich der Datenverarbeitung
- b) Informationen der Betroffenen
- c) Erfüllung der sonstigen Rechte der betroffenen Personen
- d) Sicherheit der Verarbeitung
- e) Einschaltung von Auftragsverarbeitern
- f) Vorgehen bei Datenschutzverletzungen
- g) Sonstige gemeinsame und gegenseitige Pflichten
- h) Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden
- i) Haftung

Welche Ihrer personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von uns genutzt?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind.

Dazu zählen folgende Datenkategorien:

- Bewerbungen mit persönlichen Daten, Kontaktdaten, Qualifikationsdaten, Tätigkeiten etc.



- Zeugnisse und Zertifikate mit Adressdaten, Leistungsdaten, Beurteilungsdaten etc.
- Öffentlich zugänglich gemachte berufsbezogene Daten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken

Aus welchen Quellen stammen die Daten?

Wir verarbeiten Daten, die wir direkt von Ihnen oder aus öffentlich zugänglichen Medien erhalten. In gewissen Fällen erhalten wir auch Daten von Headhunter.

FÜR WELCHE ZWECKE VERARBEITEN WIR IHRE DATEN UND AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE?

a) Datenverarbeitung für Zwecke des Bewerbungsverhältnisses (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO bzw. § 26 Abs. 1 BDSG nach deutschem Recht)

Personenbezogene Daten von Bewerbern dürfen für Zwecke des Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses notwendig ist. Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Folgende Verarbeitungstätigkeiten sind zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich:

- Bewerbererfassung
- Überprüfung der Bewerbungsunterlagen durch die Personalabteilung und die Fachabteilung
- Kontaktaufnahme via E-Mail, Telefonanruf und/oder SMS

Zur Durchführung des Bewerbungsverhältnisses kann zudem ein Austausch der o.g. Daten innerhalb der Best Secret Unternehmensgruppe zwingend erforderlich sein. Dies gilt insbesondere zur optimalen Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie Rekrutierung und Vergabe von Stellen im Konzern.

b) Aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs.1 a DSGVO bzw. § 26 Abs. 2 BDSG nach deutschem Recht)

Erfolgt die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern auf der Grundlage einer Einwilligung, so sind für die Beurteilung der Freiwilligkeit der Einwilligung insbesondere die im Bewerbungsprozess bestehende Abhängigkeit der Bewerber sowie die Umstände, unter denen die Einwilligung erteilt worden ist, zu berücksichtigen. Freiwilligkeit kann insbesondere vorliegen, wenn für die Bewerber ein rechtlicher oder wirtschaftlicher Vorteil erreicht wird oder Arbeitgeber und Bewerber gleichgelagerte Interessen verfolgen.

Wenn Sie gegenüber uns die Einwilligung in die Erhebung, Verarbeitung oder Übermittlung von bestimmten personenbezogenen Daten erklärt haben, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten.

Folgende Einwilligungen können Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erteilen:



- Speicherung der Bewerbungsunterlagen über das aktuelle Bewerbungsverfahren zur Berücksichtigung im späteren Bewerbungsverfahren in der Unternehmensgruppe

Sie können Ihre Einwilligungserklärung jederzeit widerrufen. Dies gilt auch für die Einwilligungen, die uns gegenüber vor dem 25.5.2018 erteilt wurden. Ein erklärter Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zur Widerrufserklärung erfolgten Verarbeitung.

WER BEKOMMT MEINE DATEN?

Zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erhalten verschiedene öffentliche oder interne Stellen sowie externe Dienstleister Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten.

a) In der Best Secret Unternehmensgruppe:

Folgende Gesellschaften der Best Secret Unternehmensgruppe können aufgrund von internen Verwaltungszwecken Zugriff auf Ihre Daten haben:

- **Best Secret Group AG**
Margaretha-Ley-Ring 27
85609 Aschheim
Holding Funktionen (z.B. Rechtsabteilung), Unternehmensleitung
- **Best Secret GmbH**
Margaretha-Ley-Ring 27
85609 Aschheim
Personalabteilung, Fachabteilung der jeweils zu besetzenden Stelle, Unternehmensleitung
- **Best Secret Logistik GmbH**
Parsdorfer Str. 13
85586 Poing
Fachabteilung der jeweils zu besetzenden Stelle, Mitarbeiter für Personalangelegenheiten, Unternehmensleitung
- **Best Secret Retail Wien GmbH**
Berggasse 16
1090 Wien
Fachabteilung der jeweils zu besetzenden Stelle, Mitarbeiter für Personalangelegenheiten, Unternehmensleitung

Sollten Sie Ihre Einwilligung zur Speicherung der Bewerbungsunterlagen über das aktuelle Bewerbungsverfahren zur Berücksichtigung in späteren Bewerbungsverfahren erteilen, dann können Ihre Daten innerhalb der Best Secret Unternehmensgruppe ebenfalls weitergegeben werden.

b) Externe Dienstleister:

- Anbieter von einem online basierten Bewerbermanagement System
- IT-Dienstleister (z.B. Wartungsdienstleister, Hostingdienstleister)



B E S T S E C R E T

- Dienstleister für Akten- und Datenvernichtung
- Personalvermittler

Sollten Sie weitere Fragen zu den einzelnen Empfängern haben, kontaktieren Sie uns unter: personal@bestsecret.com.

Werden meine Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?

In einzelnen Fällen können Sub-Dienstleister aus den USA oder Indien Zugriff auf Ihre Daten erhalten. Sofern Sub-Dienstleister außerhalb der EU bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) eingesetzt werden, ergreifen wir zur Gewährleistung eines ausreichenden Datenschutzniveaus bei der Übermittlung von personenbezogenen Daten angemessene und geeignete Garantien gem. Art. 44 ff DSGVO (z.B. Abschluss von EU-Standardverträgen). Weitere Informationen erhalten Sie auch unter personal@bestsecret.com.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Regelmäßig werden Ihre Daten innerhalb von 6 Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Soweit ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt, Sie uns aber für die weitere Speicherung Ihrer Daten Ihr Einverständnis erteilt haben, speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, höchstens jedoch für zwei weitere Jahre. Bei konkretem Anlass können wir Ihrer Daten auch zum Zwecke der Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche für einen längeren Zeitraum speichern.

Habe ich eine Pflicht zur Bereitstellung meiner personenbezogenen Daten?

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben noch sind Sie verpflichtet personenbezogener Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Durchführung des Bewerberverfahrens erforderlich, d.h. soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten für eine Bewerbung bereitstellen, werden wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen können.

Findet eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling statt?

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling statt.

Allgemeine Datenerhebung bei Aufruf unserer Jobseite

Bei der bloß informatorischen Nutzung der Jobseite, also wenn Sie sich nicht registrieren oder uns anderweitig Informationen übermitteln, erheben wir nur die personenbezogenen Daten, die Ihr Browser an unseren Server übermittelt. Diese Daten sind für uns technisch erforderlich, um Ihnen unsere Website anzuzeigen und die Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten (Rechtsgrundlage ist die Zurverfügungstellung unseres Dienstes gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO).



Aus technischen Gründen werden diese standardmäßig als sogenannte Logfiles (Protokolldateien) gespeichert.

| Daten | Zweck der Verarbeitung | Rechtsgrundlage | Speicherdauer |
|--|--|------------------------------------|---|
| Technische Daten wie: Verwendetes Betriebssystem, Browsertyp und -version, Gerät (Smartphones, Tablets oder sonstiges Endgerät), Datum und Uhrzeit des Aufrufs | Optimierte Darstellung der Jobseite Sicherstellung des ordnungsgemäßen Betriebs der Jobseite | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO | Löschung nach spätestens 21 Tagen |
| IP-Adresse | Sicherstellung des ordnungsgemäßen Betriebs der Jobseite | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO | Löschung nach spätestens 21 Tagen |

Bewerbungen über unser Karriereportal

Über das Karriereportal unserer Website können Sie sich bei uns auf freie Stellen oder auch initiativ bewerben. Für das Karriereportal unserer Website nutzen wir das Bewerbermanagementtool Haufe Umantis.

Im Betrieb unseres Karriereportals setzen wir ein Bewerbermanagementtool -„Umantis“- ein, eine Cloud-basierte Software für Talent Management (Basis) Pakete Bewerber der Haufe-Lexware GmbH & Co. KG ein Unternehmen der Haufe Group SE, Munzinger Straße 9, 79111 Freiburg (im Folgenden „Haufe“).

Für den Einsatz von Umantis haben wir mit Haufe einen Auftragsverarbeitungsvertrag nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen.

Wenn Sie bei Interesse also eine unserer Stellenanzeigen öffnen, werden Sie automatisch auf unsere Umantis-Website weitergeleitet. Für die Übermittlung Ihrer Daten setzen wir einen sog. Frame ein. Das heißt, dass Umantis direkt in unsere Karrierewebsite eingebettet ist und Sie als Nutzer den Übergang eventuell nicht direkt wahrnehmen, da auch unsere Umantis-Website im Design von BestSecret gehalten ist. Dies können Sie daran erkennen, dass die URL mit „recruitingapp-5187umantis.com“ beginnt.

Registrierung

Wenn Sie sich über unser Karriereportal bewerben möchten, ist zunächst eine Registrierung (Benutzerkonto) notwendig. Notwendig anzugebende personenbezogene Daten sind dabei im jeweiligen Anmeldeformular als Pflichtfeld gekennzeichnet, darüberhinausgehende Angaben sind freiwillig.

Im Rahmen der Registrierung erheben und speichern wir von Ihnen folgende Daten:



| Daten | Zweck der Verarbeitung | Rechtsgrundlage der Verarbeitung | Speicherdauer |
|----------------------------------|---|--|---|
| Zeitpunkt des Bewerbungseingangs | Sicherstellung der Bewerbungsprozesse | Erforderlichkeit zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, § 26 BDSG | 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden alle personenbezogenen Bewerberdaten unwiderruflich gelöscht oder anonymisiert |
| Anrede, Vorname, Nachname | Direkte Ansprache, Identifizierung im System, Bewerberkommunikation, Statistik-/Auswertungszwecke | | |
| Passwort | Erstellung/Schutz des Benutzerkontos | | |
| E-Mail-Adresse | Identifizierung im System, Kontaktmöglichkeit | | |
| Telefonnummer | Kontaktmöglichkeit | | |
| Bewerbungsschreiben | Durchführung des Bewerbungsverfahrens | | |
| Lebenslauf | | | |
| Weitere Dokumente | | | |
| Frühestmöglicher Eintrittstermin | | | |
| Gehaltsvorstellung (brutto) | | | |
| Art der Kenntniserlangung | Statistik-/Auswertungszwecke | Berechtigtes Interesse | |

Ihre Online-Bewerbung über unser Karriereportal wird dort über eine verschlüsselte Verbindung direkt an Umantis übergeben und somit an die Personalabteilung weitergeleitet und selbstverständlich vertraulich behandelt. Bitte beachten Sie, dass unverschlüsselt übersandte E-Mails nicht zugriffsgeschützt übermittelt werden. Im Falle einer postalischen Bewerbung kann die Erfassung und Eingabe der Daten in das Tool durch die Personalabteilung erfolgen.

Soweit Sie sich bei uns bewerben, wird Ihre IP-Adresse zur Fehlersuche und für Sicherheitsüberprüfungen von Haufe Umantis aufgezeichnet und nach 12 Monate rückstandslos gelöscht.

Cookies & andere Tracking-Technologien

Unsere Jobseite verwendet Tracking-Technologien wie z.B. Cookies. Bei Cookies handelt es sich um Textdateien, die im Internetbrowser bzw. vom Internetbrowser auf dem Computersystem des Nutzers gespeichert werden. Ruft ein Nutzer eine Website auf, so kann ein Cookie auf dem Betriebssystem des Nutzers gespeichert werden. Dieser Cookie enthält eine charakteristische Zeichenfolge, die eine eindeutige Identifizierung des Browsers beim erneuten Aufrufen der Website ermöglicht.

1. Art der eingesetzten Tracking-Technologien

Wir unterscheiden zwischen Trackingtechnologien, die technisch für die Jobseite notwendig sind und Tracking zur Optimierung unserer Jobseite.



a) Technisch notwendige Cookies

Wir setzen Cookies ein, um unsere Jobseite nutzerfreundlicher zu gestalten. Einige Elemente unserer Jobseite erfordern es, dass der aufrufende Browser auch nach einem Seitenwechsel identifiziert werden kann. Technisch notwendige Cookies sind nicht zwingend erforderlich, um die Jobseite anzuzeigen. Einige Funktionen der Jobseite können ohne diese Cookies jedoch nicht ordnungsgemäß verwendet werden. Es besteht folglich seitens des Nutzers keine Widerspruchsmöglichkeit, eine Deaktivierung dieser Cookies kann durch Einstellung des jeweiligen Browsers vorgenommen werden.

| Daten | Zweck der Verarbeitung | Rechtsgrundlage | Speicherdauer |
|---|--|------------------------------------|----------------|
| Technische Daten wie: Verwendetes Betriebssystem, Browsertyp und -version, Gerät (Smartphones, Tablets oder sonstiges Endgerät), Datum und Uhrzeit des Aufrufs | Optimierte Darstellung der Jobseite Sicherstellung des ordnungsgemäßen Betriebs der Jobseite | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO | Bis zu 21 Tage |
| IP-Adresse | Sicherstellung des ordnungsgemäßen Betriebs der Jobseite | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO | Bis zu 21 Tage |

b) Tracking für Optimierung & Performance der Jobseite

Tracking für Optimierung & Performance dient der Auswertung des Nutzerverhaltens der Best Secret Jobseite zur Performance Analyse bzw. zu statistischen Zwecken. Auf Basis dieser Auswertungen kann Best Secret die Benutzerfreundlichkeit der Jobseite optimieren und eventuell auftretende Fehler beheben.

Zu den Trackingtechnologien für Optimierung & Performance zählen:

- Google Analytics & Optimize

Die genaue Funktionsweise sowie die betroffenen Datenkategorien der einzelnen Trackingtechnologien werden Ihnen ab Ziffer 2 näher beschrieben.

Tracking für Optimierung & Performance wird nur eingesetzt, wenn Sie uns hierfür Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO erteilt haben. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie im Footer bei den Cookie Einstellungen die Tracking-Einstellung „Optimierung & Performance“ abwählen. Die Abwahl (Opt-Out) wird aus technischen Gründen i.d.R. erst nach 48-72 Stunden wirksam.

Zur Verwaltung Ihrer Tracking Einstellungen verwenden wir das Einwilligungsmanagement-Tool „Usercentrics Consent Management Plattform“ der Usercentrics GmbH, Sendlinger Straße 7, 80331 München, Deutschland. Hierbei werden folgende Daten gespeichert:

| Betroffene Datenkategorie | Zweck der Verarbeitung | Rechtsgrundlage der Verarbeitung | Speicherdauer |
|---------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------|
|---------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------|



| | | | |
|---|----------------|---------------------------------|---|
| Tracking Einstellung (u.a. Einwilligung oder Ablehnung, Zeitpunkt) | Nachweiszwecke | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO | 3 Jahre nach Widerruf der Einwilligung bzw. Löschung des Accounts |
| Device Daten bzw. Daten der verwendeten Geräte (u.a. gekürzte IP-Adresse und Zeitpunkt) | Nachweiszwecke | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO | 3 Jahre nach Widerruf der Einwilligung bzw. Löschung des Accounts |
| User Identifier | Nachweiszwecke | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO | 3 Jahre nach Widerruf der Einwilligung bzw. Löschung des Accounts |

2. Google Analytics & Optimize

Diese Website benutzt Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc, 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA. Zudem verwenden wir Google Optimize. Google Optimize analysiert die Nutzung verschiedener Varianten unserer Jobseite und hilft uns die Benutzerfreundlichkeit entsprechend dem Verhalten unserer Nutzer auf der Jobseite zu verbessern. Google Optimize ist ein mit Google Analytics verbundenes Tool.

Google Analytics und Google Optimize verwenden sog. „Cookies“, Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Jobseite durch Sie ermöglichen. Die durch das Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Jobseite werden in der Regel an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Durch die Aktivierung der IP-Anonymisierung auf dieser Website wird Ihre IP-Adresse von Google jedoch innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Die im Rahmen von Google Analytics und Google Optimize von Ihrem Browser übermittelte IP-Adresse wird nicht mit anderen Daten von Google zusammengeführt. Im Auftrag des Betreibers dieser Jobseite wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Jobseite auszuwerten, um Reports über die Jobseitenaktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Jobseitenutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen gegenüber dem Jobseitebetreiber zu erbringen. Die von uns gesendeten und mit Cookies, Nutzerkennungen (z. B. Use-ID) oder WerbelDs verknüpften Daten werden nach 26 Monaten automatisch gelöscht. Die Löschung von Daten, deren Aufbewahrungsdauer erreicht ist, erfolgt automatisch einmal im Monat. Nähere Informationen zu Nutzungsbedingungen und Datenschutz finden Sie unter <https://www.google.com/analytics/terms/de.html>, bzw. <https://support.google.com/optimize/answer/6230273> oder unter <https://policies.google.com/?hl=de>.

| Benennung des Anbieters | Dienstleistertyp | Datenübermittlung an Drittland | Drittland | Garantie gem. Art. 44ff DS-GVO |
|---|---------------------|--------------------------------|-----------|--------------------------------|
| Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, | Auftragsverarbeiter | JA | USA | Standard Contractual Clauses |



| | | | | |
|---------------------------------|--|--|--|--|
| Mountain View, CA 94043, USA | | | | |
|---------------------------------|--|--|--|--|

| Betroffene Datenkategorie | Zweck der Verarbeitung | Rechtsgrundlage der Verarbeitung | Speicherdauer |
|--|---|------------------------------------|---|
| Technische Daten wie: Verwendetes Betriebssystem, Browsertyp und -version, Gerät (Smartphones, Tablets oder sonstiges Endgerät), Datum und Uhrzeit des Aufrufs, ... | Auswertung des Nutzerverhaltens | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO | Löschung nach spätestens 26 Monaten |
| Verhaltensbezogene Daten wie: besuchte Stellen, beworbene Stellen, ... | Auswertung des Nutzerverhaltens | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO | Löschung nach spätestens 26 Monaten |
| Benutzerschlüssel, Geräteschlüssel | Auswertung des Nutzerverhaltens auf verschiedenen Geräten/Browsern | Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO | Löschung nach spätestens 26 Monaten |

Welche Rechte habe ich im Zusammenhang mit der Verarbeitung meiner Daten?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Art. 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG nach deutschem Recht bzw. §§ 44 und 45 DSG 2018 nach österreichischem Recht.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG nach deutschem Recht bzw. § 7 DSG 2018 nach österreichischem Recht).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der Datenschutzgrundverordnung, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Welches Recht habe ich im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund eines berechtigten oder öffentlichen Interesses?

Sie haben gem. Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder aufgrund Artikel 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses) erfolgt, Widerspruch einzulegen, dies gilt auch für ein auf diese Vorschrift gestütztes Profiling.



B E S T S E C R E T

Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wer ist Verantwortlicher?

Verantwortlicher ist **die Best Secret Gruppe (wie oben aufgeführt) gemeinsam**. Ihre Rechte können Sie entweder gegenüber folgendem Verantwortlichen geltend machen oder direkt bei der Konzerngesellschaft, bei der Sie sich beworben haben, sofern diese abweicht:

Best Secret GmbH
Margaretha-Ley-Ring 27
85609 Aschheim

Wie ich erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten bei folgendem Verantwortlichen oder bei der jeweiligen Konzerngesellschaft, bei der Sie sich beworben haben, sofern diese abweicht:

Datenschutzbeauftragter
Best Secret GmbH
Margaretha-Ley-Ring 27
85609 Aschheim
E-Mail: datenschutz@bestsecret.com